

# Skolebestyrelsesmøde

referat: Tirsdag den 1. juni 2021 kl. 19-21

**BEMÆRK:**

**Mødet afholdes virtuelt**

**Og sidste del af mødet afholdes kun for forældrerepræsentanter (og lidt Annette)**

Afbud:

Mødeleder: Rikke

1. Godkendelse af referat og dagsorden

godkendt

2. Corona-situationen 10 min.

Vi kører med få-lærer princip. De skemaer vi har lige nu håber vi på at vi kan køre med indtil sommerferien – men man ved jo aldrig.

Der må nu deles ud i klasserne og afholdes social arrangementer men stadig klassevis.

Der er tilbud om test på skolen for alle elever over 12 år.

I dag er der dog kommet en udmelding om en politisk aftale om fagligt løft af folkeskolen på bagkant af corona.

Der kommer muligvis lidt penge – men ikke noget vildt.

Man kan slippe for at udarbejde elevplaner og at udarbejde kvalitetsrapporter.

Så kan man fravige målsætning omkring kompetencedækning af fagene. Men alle planer er lagt så lige nu og her har det ikke nogen betydning for os.

Det der har betydning, er at man må omlægge understøttende undervisning så skoledagen kortes og ressourcen i stedet bliver til to-voksen ordning. MEN alle planer er jo lagt og der skal lægges skemaer i morgen. Vi har nået hurtigt at vende det i ledelsen og med de tillidsvalgte.

Så det arbejder vi lige lidt med ift. hvad det kan komme til at betyde – men det vil være begrænset da alle planer er lagt og har været igennem de forskellige processer og drøftelser.

3. Evaluering af skolebestyrelsens arbejde 20/21 - Ligesom sidste år skal vi evaluere "skoleåret der gik" i skolebestyrelsen. Vi vil bede jer om at overveje følgende spørgsmål før mødet: hvad du har været mest stolt over ved årets arbejde i skolebestyrelsen?, hvad har været den største udfordring ved at sidde i skolebestyrelsen?, Hvad har været det bedste ved at sidde i skolebestyrelsen?, Gode ideer til organisering og/eller indhold næste år, Andet

På trods af skærm har der været gode diskussioner og gode emner. Vi får rykket på nogen ting. Trafiksporet begynder at køre.

Gode snakke – specielt køn og mangfoldighed gav gode drøftelser også blandt medarbejderne. Det har givet en øget opmærksomhed på hvordan det spiller ind i vores hverdag.

Oplægget omkring ordblindhed gav god indsigt i hvordan man egentlig arbejder med ordblindhed og hvilke redskaber der egentligt er tilgængelige.

Ordblindeprincippet er det jeg er mest stolt over og et godt oplæg. Det er et emne jeg gerne vil høre mere om – hvordan går det med indsatserne. Hvad med de elever der har været på Højme hvordan går det med dem når de kommer tilbage til Tingløkkeskolen. Har savnet at vi ikke er kommet bedre i land med at få elevrådet engageret. Det har også udfordret at man ikke får så mange snakke med andre forældre. De input mangler. Hvordan går det med bevægelse i skolen?

På trods af den vanskelige situation har bestyrelsens arbejde fungeret. Vi har alligevel haft gode drøftelser men det bliver godt når vi kan mødes fysisk igen. Vi har stadig SMS listen hvor der også er lidt emner. Ordblindeindsatsen har været givtigt og det bliver godt at videreudvikle.

De løbende input ift hvordan det lige går med dagligdagen når man ikke mødes med "folk". Det udfordrer stadig når vi har de der helt store emner som budgetter og skoleårets planlægning. Det er stadig svært at føle sig godt nok funderet ift at det kan blive mere en debat end en information. Principperne er lidt nemmere at mene noget om uden at have fuldstændig styr på hvilke tandhjul der griber ind i hinanden og hvordan.

Gode drøftelser omkring Bring your own device. Glad for skolens ledelse.

Det er godt at der ikke er så langt mellem medarbejdere og bestyrelse – Bestyrelsen er gode til at bruge medarbejderrepræsentanterne. Det er vigtigt at holde fast i at ville elevrådet – det er rigtig vigtigt.

Det er godt med den gode stemning og at samarbejdet fungerer så godt. Det har været godt at der ikke har været så meget udskiftning som i tidligere bestyrelsesperioder – det har givet god kontinuitet.

Det har været godt at se hvor kompetent skolen som helhed har håndteret alle de forskellige retningslinjer mm.

4. Punkter til næste skoleår - 15 min.

- Bevægelse
- Ordblindhed
- Trafik

- Princippet for klassesammenlægninger
- Tage snakken omkring timefordelingsplanen og prioriteringer kunne måske tages i god tid inden planen skal besluttes
- Tema omkring hvilken planlægning der ligger bag al talgymnastikken ift skoleårets planlægning
- Test og karakterer
- 2023 kommer velfærdens fundament
- Tingløkkeskolens forståelse for god undervisning
- Boden
- Oplæg til inspiration

## 5. Meddelelser

- Elevråd

- Skolen

Vi har en opslået stilling pædagog/ pædagogisk assistent. Samtaler den 17.6

Skemaer og fagfordeling kommer nok først ud i den sidste uge inden ferien

Sammenlægningerne i 7. – og 8. har selvfølgelig givet lidt uro men der er kommet ro på. Årgangene er i de nye klasser fra torsdag den 17.6 og indtil sommerferien

Odense lærerforening har kontaktet Rikke ift den kommende valgkamp ift at få skolernes økonomi på dagsordenen.

- SFO

- Formanden

## 6. Evt.

## 7. Trafik - 30 min. **(Bemærk: kun for forældrerepræsentanter og Annette, så resten af bestyrelsen kan logge ud her ;-))**

Vi vendte de løsningsforslag, som vi havde modtaget fra BKF og Flemmings forslag til en kommunikationsplan.

Beslutningen blev:

- Jesper vender tilbage til BKF med ønske om:
  - at de undersøger og belyser deres løsningsforslag nr. 2 yderligere
  - et forslag til at nedlægge den farlige "lomme/P-plads"
- Vi iværksætter Flemmings kommunikationsplan med start efter sommerferien. Det praktiske klarer vi via mail. Samtidig undersøger Flemming i sit netværk et tilbud fra en grafiker på at gentænke vores oversigtskort, som vi kan bruge i kommunikationen.

8. **Skolebestyrelsens beretning - 15. min. (BEMÆRK: kun for forældrerepræsentanter)**

Vi laver igen i år en film. Vi mødes på Tingløkkeskolen **torsdag d. 10. juni kl. 20**, hvor vi skyder den. Jesper opretter en Messenger-gruppe, hvor vi kan brainstorme om videoen inden vi mødes på torsdag. **Husk mundbind** til optagelserne.